

ПРОГРАММА

деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2016-2020 годы

Белорусский профессиональный союз работников образования и науки (далее – Профсоюз) объединяет работников системы образования и науки, учащихся, студентов, аспирантов, докторантов учреждений (независимо от формы собственности) профессионально-технического, среднего специального и высшего образования (далее - обучающийся), признающих настоящий Устав, выполняющих решения организаций Профсоюза и регулярно уплачивающих членские взносы.

1. Своей ключевой задачей Профсоюз считает дальнейшее повышение социального статуса педагогических кадров, работников системы образования и науки, развитие социального партнерства, повышение эффективности системы правовой и экономической защиты прав и профессиональных интересов своих членов.

2. Основными направлениями действий Профсоюза в 2016 – 2020 гг. являются:

2.1. взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти, Федерацией профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ) по развитию коллективно-договорных отношений, социального партнерства в отрасли, повышению роли профсоюзов в социально-экономическом развитии страны;

2.2. содействие стабильному и устойчивому развитию системы образования и науки, активное участие в разработке законов, других нормативных правовых актов, изменений и дополнений в Кодекс Республики Беларусь ”Об образовании“;

2.3. повышение социального статуса педагогических работников, совершенствование механизма защиты социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

2.4. укрепление социальной поддержки и защиты студентов, аспирантов, докторантов и учащихся учреждений высшего, среднего специального, профессионально-технического образования (далее – обучающиеся), их активное участие в деятельности Профсоюза, жизни страны, управлении государством, его системой образования и науки;

2.5. совершенствование внутрисоюзной деятельности, организационное укрепление Профсоюза, повышение авторитета его организационных структур.

3. В своих действиях Профсоюз независим и несет ответственность

только перед своими членами.

4. Взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти, ФПБ по развитию социального партнерства.

4.1. Взаимодействие с органами управления Профсоюз будет строить на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность, свободу действий при отстаивании прав, законных интересов своих членов в рамках законодательства Республики Беларусь.

4.2. Для справедливого решения социально-экономических вопросов Профсоюз будет активно взаимодействовать в интересах своих членов с:

4.2.1. Министерством образования Республики Беларусь (далее – Минобразования), Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Минтруда и соцзащиты), органами управления Национальной академии наук Беларуси (далее – НАН), иными органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, прежде всего в части совершенствования, разработки новых нормативных правовых актов, направленных на решение актуальных вопросов системы образования и науки, ее работников и обучающихся;

4.2.2. соответствующими постоянными комиссиями Совета Республики и Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, депутатами советов всех уровней, прежде всего в части содействия совершенствованию, разработке новых законодательных актов, направленных на решение актуальных вопросов системы образования и науки, ее работников и обучающихся;

4.2.3. ФПБ, областными, Минским городским, районными, городскими объединениями организаций отраслевых профсоюзов;

4.2.4. нанимателями системы Минобразования, Республиканским советом ректоров учреждений высшего образования, советами руководителей учреждений образования разных типов;

4.2.5. политическими партиями и общественными объединениями, деятельность которых способствует реализации целей и задач Профсоюза;

4.3. В своем взаимодействии с органами государственного управления и другими социальными партнерами Профсоюз будет добиваться:

4.3.1. обязательного участия Профсоюза в рассмотрении проектов законов, других нормативных правовых актов, которые затрагивают права и интересы членов Профсоюза, принятия этих актов с учетом внесенных предложений;

4.3.2. проведения органами управления образования и науки и нанимателями консультаций с заинтересованными комитетами Профсоюза при

принятии решений, которые затрагивают законные интересы членов Профсоюза;

4.3.3. изменения условий, оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков нанимателями только по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза;

4.3.4. законодательного запрещения нанимателям, при отсутствии денежных средств, необходимых для включения дополнительных мер материального стимулирования труда, установленных подпунктом 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь 26.07.1999 № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" заключать с работниками контракты, обязательства в этих случаях заключать с работниками трудовые договоры на неопределенный срок;

4.3.5. повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

4.3.6. недопущения доведения государственным учреждениям образования нормативов, планов по осуществлению приносящей доходы деятельности;

4.3.7. проведения мероприятий, направленных на недопущение превышения предельной наполняемости классов, групп;

4.3.8. расширения социальных гарантий членам Профсоюза в отраслевых соглашениях, соглашениях и коллективных договорах, включения в полном объеме актуальных для конкретных организаций системы образования и науки и членов Профсоюза норм отраслевого соглашения в коллективные договоры, соглашения, их конкретизации и расширения;

4.3.9. повышения действенности и эффективности отраслевых соглашений, коллективных договоров, соглашений, регулярного рассмотрения хода их выполнения на:

профсоюзных собраниях (конференциях);

собраниях (конференциях) коллективов работников и обучающихся;

совместных заседаниях коллегий Минобразования, управлений, отделов образования местных исполнительных и распорядительных органов, комитета по образованию Минского городского исполнительного комитета, советов учреждений образования и соответствующих комитетов Профсоюза, их президиумов;

заседаниях советов по трудовым и социальным отношениям;

4.3.10. совершенствования деятельности советов по трудовым и социальным отношениям всех уровней, усиления их роли в решении актуальных вопросов системы образования.

4.4. Спорные вопросы, возникающие во взаимодействии с органами государственного управления, другими социальными партнерами, Профсоюз будет решать путем переговоров и взаимных консультаций с целью поиска взаимоприемлемых решений.

5. Участие Профсоюза в стабильном и устойчивом развитии системы образования и науки.

В целях дальнейшего развития национальной системы образования и науки:

5.1. Профсоюз будет содействовать:

5.1.1. реализации Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы, государственных программ в сфере образования и науки в части развития системы образования и науки, повышения социального статуса работников образования и науки;

5.1.2. становлению и развитию гражданского общества, демократизации системы образования;

5.2. Профсоюз будет добиваться:

5.2.1. принятия изменений и дополнений в Кодекс Республики Беларусь "Об образовании", направленных прежде всего на расширение в нем прав, социальных гарантий для работников образования и науки;

5.2.2. выполнения комплекса мер по реализации в системе Федерации профсоюзов Беларуси Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы;

5.2.3. приоритетного финансирования системы образования и науки;

5.2.4. обеспечения целевого бюджетного финансирования мероприятий по охране труда, и установления его обязательного минимального размера;

5.2.5. сохранения льготного налогообложения учреждений образования;

5.2.6. создания оптимальных условий для качественного труда, профессионального роста, охраны труда, отдыха, оздоровления, обеспечения жильем работников отрасли.

5.3. Профсоюз будет поддерживать:

5.3.1. обеспечение государственных социальных стандартов по обслуживанию населения в сфере образования;

5.3.2. мероприятия по развитию системы педагогического образования, прежде всего в части расширения мобильности выпускников через возобновление подготовки по сдвоенным специальностям;

5.3.3. интегрирование системы высшего образования в европейское,

мировое образовательное пространство;

5.3.4. интеграцию систем профессионального образования;

5.3.5. рациональное сочетание обучения за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и платного получения образования;

5.3.6. организацию переподготовки высвобождающихся педагогических и научных кадров за счет средств соответствующих бюджетов;

5.3.7. совершенствование гражданско-патриотического, духовно-нравственного воспитания обучающихся, внедрение в организациях образования и науки здоровые берегающих технологий и здорового образа жизни;

5.3.8. проведение мониторинга применения Кодекса Республики Беларусь "Об образовании".

6. Повышение социального статуса педагогических и научных кадров, работников системы образования, создание эффективной системы защиты прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

6.1. Для защиты прав и профессиональных интересов работников отрасли Профсоюз будет добиваться:

6.1.1. совершенствования системы оплаты труда педагогических и научных работников, профессорско-преподавательских кадров, других работников образования и науки, поэтапного повышения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, профессорско-преподавательского состава;

6.1.2. проведения мониторинга по реализации пилотного проекта, направленного на совершенствование условий оплаты труда членов Профсоюза отрасли образования, а также выработки обоснованных предложений с учетом зарубежного опыта;

6.1.3. доведения тарифной ставки первого разряда до уровня бюджета прожиточного минимума;

6.1.4. дальнейшего совершенствования порядка аттестации педагогических работников, форм и процедуры проведения квалификационных экзаменов;

6.1.5. внесения в квалификационные характеристики и условия оплаты труда руководителей физического воспитания учреждений образования изменений в части установления квалификационных категорий "Высшая, первая, вторая квалификационная категория" независимо от типа учреждения образования;

6.1.6. восстановления продолжительности трудовых отпусков отдельным категориям работников организаций образования и науки;

6.1.7. разработки и принятия нормативного правового акта,

регулирующего порядок организации и оплаты замены временно отсутствующего педагогического работника;

6.1.8. создания в учреждениях образования и науки здоровых и безопасных условий труда;

6.1.9. совершенствования организации и нормирования труда педагогических и научных работников;

6.1.10. сокращения документооборота;

6.1.11. расширения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

6.1.12. обеспечения равных прав и социальных гарантий для членов Профсоюза из числа работников государственных и частных учреждений образования;

6.1.13. неукоснительного соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде при переводе на контрактную форму найма (заключении контрактов при приеме на работу) с работниками – членами Профсоюза;

6.1.14. введения в штатные расписания отделов и управлений образования районных и городских исполнительных комитетов должностных единиц инженеров по охране труда в соответствии с нормативами численности, установленными законодательством;

6.1.15. устранения нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, приостановления работ в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья работающих путем выдачи представлений;

6.1.16. совершенствование оплаты труда молодых специалистов, молодых преподавателей организаций системы образования, работников учреждений дошкольного, дополнительного образования, других низкооплачиваемых категорий работников организаций системы образования и науки;

6.1.17. своевременной выплаты заработной платы и среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков, в сроки, установленные коллективными договорами и законодательством Республики Беларусь;

6.1.18. создания новых рабочих мест;

6.1.19. предоставления преимущественного права педагогическим и научным работникам, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в учреждения образования при появлении вакансий;

6.1.20. совершенствования условий получения педагогическими работниками права на пенсию за выслугу лет;

6.1.21. защиты прав пострадавшего на производстве работника в ходе

проводимого расследования несчастного случая;

6.1.22. совершенствования форм взаимодействия с органами Госнадзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов Профсоюза на охрану труда;

6.1.23. разработки отраслевого плана мероприятий по выполнению задач Подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы;

6.1.24. повышения статуса специалистов по охране труда организаций системы образования.

6.2. Профсоюз будет решительно выступать против:

6.2.1. нарушения нанимателями законодательства Республики Беларусь о труде;

6.2.2. принятия решений по вопросам, затрагивающим социально-экономические права и профессиональные интересы, без согласования их с соответствующими профсоюзными комитетами;

6.2.3. возложения на педагогических и научных работников, и других работников системы образования и науки несвойственных им функций без дополнительной оплаты;

6.2.4. ухудшения существенных условий труда, необоснованного сокращения численности и штата работников, их массового увольнения без принятия мер по трудоустройству и переподготовке;

6.2.5. изменения формы собственности без учета мнения соответствующего комитета Профсоюза;

6.2.6. увеличения возрастного ценза для возникновения права на назначение пенсии по возрасту;

6.2.7. сокращения продолжительности трудовых отпусков работникам образования и науки;

6.2.8. ухудшения условий и охраны труда работников.

6.3. Для защиты интересов своих членов Профсоюз будет использовать имеющиеся в его распоряжении законные средства:

6.3.1. право общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

6.3.2. выдачу представлений нанимателям об устранении нарушений;

6.3.3. право участия в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и контроля за страховыми выплатами;

6.3.4. право участия в деятельности комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда и контроля за предоставлением соответствующих компенсаций по ее результатам;

6.3.5. восстановление нарушенных прав в суде;

6.3.6. коллективные действия (митинги, пикетирование, шествия, забастовки);

6.3.7. обращение за поддержкой в международные профсоюзные и правозащитные организации.

6.4. Профсоюз будет оказывать необходимую бесплатную юридическую помощь всем обратившимся членам.

6.5. Профсоюз будет содействовать:

6.5.1. выполнению государственных программ, нормативных правовых актов, направленных на улучшение материального положения работников образования и науки, обучающихся;

6.5.2. совершенствованию примерных норм времени для расчета объема учебно-методической, научной, воспитательной работы, выполняемой профессорско-преподавательским составом;

6.5.3. установлению дополнительных социальных гарантий (преференций, надбавок, доплат, премий, стипендий, материальной помощи, других стимулирующих выплат), организации оздоровления, санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и их семей за счет местных бюджетов, нанимателей, частного бизнеса;

6.5.4. предоставлению членам Профсоюза льготных кредитов, ссуд, материальной помощи на строительство и покупку жилья;

6.5.5. организации и проведению углубленных медицинских осмотров работников, их лечению и оздоровлению.

7. Социальная поддержка и защита обучающихся.

7.1. В целях совершенствования социальной поддержки обучающихся, улучшения ее положения Профсоюз будет добиваться:

7.1.1. расширения их прав и социальных гарантий в Кодексе Республики Беларусь "Об образовании", в т.ч. в части заключения соглашений между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся;

7.1.2. увеличения минимальных размеров стипендий обучающимся до размера бюджета прожиточного минимума;

7.1.3. выделения целевых бюджетных средств на реконструкцию, капитальный ремонт студенческих общежитий, улучшения условий проживания в них;

7.1.4. расширения круга социальных гарантий обучающимся, в т.ч. в части проезда в общественном транспорте;

7.1.5. обеспечения равных прав и социальных гарантий обучающимся независимо от источников финансирования обучения и формы собственности

учреждений образования;

7.1.6. обеспечения денежной выплаты обучающимся в реализации их права на компенсацию расходов по найму жилья при невозможности предоставления общежития;

7.1.7. обеспечения прав и гарантий обучающихся на охрану труда при привлечении их к работе в студенческих отрядах, лагерях труда и отдыха, сельскохозяйственных организациях и других трудовых объединениях

7.1.8. установления стимулирующих выплат председателям и работникам первичных профсоюзных организаций обучающихся за выполнение общественной работы в интересах коллектива;

7.1.9. определения гарантий обучающимся на платной основе в случае утраты последнего из родителей в период обучения;

7.1.10. увеличения размеров дотаций на содержание студенческих санаториев-профилакториев, в т.ч. в части оплаты труда их работников.

7.2. Профсоюз будет всемерно поддерживать:

7.2.1. инициативы и предложения Молодежного Совета Белорусского профессионального союза работников образования и науки;

7.2.2. реализацию соответствующих настоящей Программе рекомендаций республиканских студенческих форумов, их систематическое проведение при непосредственном участии представителей Профсоюза;

7.2.3. разработку с участием студенческих лидеров национального доклада "Положение молодежи в Республике Беларусь", широкое привлечение органов государственного управления, коллективов учреждений образования, частного бизнеса к решению проблем обучающихся;

7.2.4. осуществление комплекса организационно-практических мер по укреплению здоровья обучающихся, организацию республиканских смотров-конкурсов студенческих санаториев-профилакториев по созданию современной материальной базы и расширению оздоровительных услуг;

7.2.5. организацию адресной социальной поддержки обучающихся, оказавшейся в экстремальных жизненных ситуациях, расширение диетического питания обучающихся, имеющих соответствующие заболевания, льготного обучающихся из малообеспеченных семей;

7.2.6. развитие практики назначения стипендий наиболее отличившимся студентам местными исполнительными и распорядительными органами, общественными объединениями, коммерческими структурами;

7.2.7. совершенствование системы правовой защиты и образования в области прав человека;

7.2.8. сотрудничество и взаимодействие с молодежными и иными общественными объединениями;

7.2.9. развитие вторичной занятости обучающихся, дальнейшее принятие дополнительных государственных мер по поддержке студенческих отрядов.

8. Организационно-уставная деятельность, совершенствование работы профсоюзных органов всех уровней.

8.1. Главными принципами организационной деятельности Профсоюз считает солидарность, единство действий всех органов и членов Профсоюза;

8.2. С целью своего организационного укрепления, повышения авторитета своих организационных структур Профсоюз намерен:

8.2.1. совершенствовать формы и методы мотивационной работы с целью сохранения численности и вовлечения в члены Профсоюза;

8.2.2. усилить роль и значение работы выборных профсоюзных органов как важнейшего средства мотивационной деятельности и информированности членов Профсоюза;

8.2.3. содействовать деятельности ветеранских организаций отрасли и Профсоюза;

8.2.4. обеспечивать систему обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива с целью приобретения ими практических навыков и профсоюзной квалификации;

8.2.5. организовывать награждение и поощрение лучших профсоюзных работников и активистов, внесших вклад в развитие профсоюзного движения;

8.2.6. активизировать работу с резервом кадров с целью обеспечения кадровой политики Профсоюза;

8.2.7. практиковать систематическое проведение республиканских смотров-конкурсов, встреч педагогических династий и т.д.;

8.2.8. практиковать систематическое проведение республиканских смотров-конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию, конкурсов на лучшего профгруппорга, профсоюзного активиста и т.д.;

8.2.9. осуществить мероприятия по созданию и постановке работы оргструктур Профсоюза в ведущих образовательную, научную и сопряженную с ней деятельность организациях, в т.ч. частной формы собственности;

8.2.10. совершенствовать нормативно-уставную базу деятельности Профсоюза;

8.2.11. с целью создания оптимальных условий для защиты интересов членов Профсоюза совершенствовать его структуру, укреплять первичные профсоюзные организации как основу его деятельности;

8.2.12. повышать уровень информационно-аналитической деятельности профорганов, внедрять в практику работы современные информационные технологии, совершенствовать сайты оргструктур Профсоюза;

8.2.13. практиковать систематическую разработку и издание сборников

информационных и методических материалов в помощь профсоюзному активу, мотивационных плакатов, буклетов и т.д.;

8.2.14. расширить практику консультирования членов Профсоюза по правовым, социально-экономическим вопросам специалистами профсоюзных органов и органов управления образованием с их выездом в первичные организации;

8.2.15. создавать школы профсоюзного лидера при ЦК, территориальных и первичных профсоюзных организациях, разнообразить формы обучения профактива с широким использованием интерактивных методов;

8.2.16. укреплять исполнительскую дисциплину, ответственность профсоюзных кадров за выполнение решений соответствующих профорганов, укреплять профорганы авторитетными, высокопрофессиональными кадрами;

8.2.17. проводить единую финансовую политику на основе обязательного выполнения решений соответствующих профорганов, добиваться строгой финансовой дисциплины и отчетности;

8.2.18. решить вопросы организации безличного взимания членских взносов с членов Профсоюза, не получающих заработной платы, стипендии;

8.2.19. взаимодействовать с ФПБ по усилению социальных гарантий членам Профсоюза, повышению социального статуса профсоюзных работников, активистов, развитию профсоюзного движения в стране, в том числе в части реализации прав профсоюзных организаций на безвозмездное пользование помещениями и освобождения от уплаты за коммунальные услуги.

8.3. Профсоюз считает себя частью международного профсоюзного движения и выступает за укрепление солидарности педагогических работников, профессорско-преподавательских кадров, других работников образования и науки, организаций НАН, учащейся молодежи стран Европы и мира.

Профсоюз будет развивать сотрудничество с родственными профсоюзами стран СНГ, Европы в рамках Интернационала Образования (ИО), Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), Международного объединения профсоюзов "Образование и наука" (МОП), Евразийской ассоциацией профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) по проведению согласованной социальной политики, повышению авторитета национальной системы образования на международном уровне, реализации международно принятых норм по статусу педагогических кадров, созданию равных возможностей для получения образования и доступа к достижениям науки и культуры.